

PROJECTE SINCRONIA

BANC DE TEMPS

DOC. DE TREBALL 2

2010-06-15

G 64161094

PROJECTE SINCRONIA

El projecte sincronia es una iniciativa creada per ammfaina i subvencionada pel Departament d'Acció Social i Ciutadania amb l'objectiu de millorar la cohesió entre persones i entitats, la formació i la gestió del coneixement. Aquest 2010-2011 està previst fer un pilotatge del projecte al sí de les entitats socies d'ammfeina. Per fer això, s'han dissenyat varies eines, una d'elles es la que us presentem tot seguit:

BANC DE TEMPS

- ❖ Les experiències de intercanvi de temps, de feines i de serveis fa alguns anys que es desenvolupen a diferents indrets del mon.
- ❖ Els BdT son grup de persones motivades per a intercanviar temps, dedicant-lo a tasques puntuals molt diverses que fomenten la confiança, la cohesió i resolent necessitats reals de les entitats.
- ❖ La unitat d'intercanvi es l'hora, independentment dels servei que s'ofereixi o que es rebi, tots els intercanvis tenen el mateix valor, depenent del temps no de la naturalesa del intercanvi.
- ❖ Totes les persones i entitats tenim coses a oferir i a demanar i decidim quantes hores volem dedicar a fer-ho. Ens podem inscriure al Banc de Temps d'Ammfeina que serà qui inicialment el gestioni.
- ❖ Que es pot intercanviar? (veure guia orientativa annexa).
- ❖ Cada persona o entitat adscrita al BdT disposa d'un talonari de temps que utilitza cada moment que usi el seu temps a favor d'altri i informarà mensualment a la secretaria del BdT (Ammfaina). Cada tres mesos, la

G 64161094

secretaría informará dels moviments de cada compte corrent i informará també dels desequilibris, tant perquè n'han donat molt o perquè n'han rebut poc. En principi, no es pot acumular una diferencia superior a 20h entre el que es dona i el que es rep.

- ❖ La entitat gestora del BdT, ara Ammfeina, garantirà:
 - Barreres baixes al ús del sistema
 - Incentius al ús freqüent i equilibrat
 - Mecanismes de resolució de incidents
 - Informació i comunicació als socis del BdT sobre ofertes i demandes mitjançant butlletins electrònics
 - Qualitat dels intercanvis
 - Forta associació amb els valors fonamentals dels BdT
 - Un seguiment proactiu dels participants.

- ❖ El BdT afavoreix la relació entre persones i entitats i fomenta la cohesió
- ❖ El BdT no implica costos addicionals i permet obtenir coses quan no tens calés per fer-ho.
- ❖ El soci del BdT o be resol la seva necessitat o be apren com resoldre-la-
- ❖ El BdT soluciona problemes reals.
- ❖ El BdT permet que la persona o entitat pugui decidir les hores quen està disposat a oferir.

GUIA ORIENTATIVA I NO EXHAUSTIVA SOBRE ASPECTES SUSCEPTIBLES DE PODER SER INTERCANVIATS MITJANÇANT EL BDT

Alguns d'aquests ítems poden ser necessitats explicitades o encobertes i per altres entitats o persones poden ser valors afegits que estan disposats a compartir. Cadascun d'aquests ítems es pot intercanviar amb multitud de formats (formació formal, orientació, assessorament, etc.. que en tot cas suposa un plus de temps (hores) que es gestionen mitjançant el BdT.

- Informació i/o formació sobre com assegurar els drets de les persones amb TMS
- eines per millorar la qualitat de vida i la de les seves famílies.
- Coneixements sobre com treballar per la inclusió i contra l'estigma de les persones amb TM des de la nostra entitat.
- Com millorar la relació administrativa amb els Depts. la Generalitat. Negociar concerts, mòduls, etc...
- Com ser més hàbils en la concertació i contractació pública dels nostres serveis o en la informació i seguiment de les convocatòries de subvencions públiques o privades.
- Com millorar la difusió i visualització pública de les nostres activitats i projectes.
- Com aprofitar les xarxes i plataformes digitals varies pels nostres interessos.
- Intercanviar estadístiques i recull de dades diverses sobre centres, serveis, etc..
- Com promocionar el voluntariat i les pràctiques universitàries en les entitats.
- Informació i accions per millorar els convenis laborals i la situació dels professionals i persones amb TM en les entitats laborals.
- Informació sobre Guies de Codi Ètic i/o manuals de bones pràctiques
- Diferents models d'atenció a les persones amb TM en els centres i serveis.

- Diferents programes d'atenció a les famílies.
- Ofertes de Formació
- Infraestructura i experiència en organització de jornades, trobades, actes, etc...
- Estudis i Investigacions
- Banc de recursos, materials d'utilitat per a les persones amb TM o les seves famílies.
- Experiències de com fomentar l'associacionisme i la vinculació de les persones i les famílies.
- Com promocionar la participació dels treballadors amb trastorn mental en els Serveis i Programes dels que son usuaris i de les empreses socials de les que son treballadors
- Assessoria Jurídica
- Circulars de normativa legal
- Informació i difusió d'ofertes de contractació de serveis.
- Criteris i protocols d'actuació per la consolidació i millora de serveis
- Informació sobre sistemes de Qualitat.
- Formació sobre coordinació i/o gestió de programes de cooperació internacional.
- Formació sobre comptabilitat, administració, compres, manteniment de infraestructures, ISO, protecció de dades, normativa riscos laborals, responsabilitat social, ...
- Estratègies de política de persones en els recursos humans
- Experiències Innovadores en qualsevol àmbit de la nostra feina.
- Borses de Treball
- Informació sobre auditories econòmiques i de qualitat.
- Experiències de Coordinació amb xarxes socials i de salut.
- Formació general i específica, assessorament i orientació i seguiment en jardineria, pintura, neteja, horticultura, restauració de mobles, informàtica, serveis auxiliars, consergeria, treballs forestals, mobiliari urbà, ...

- Informació i gestió de dispositius residencials comunitaris vinculats a les entitats.
- Com obtenir suports d'altres entitats, organitzacions i institucions.
- Protocols de suport als treballadors dels CETs
- Protocols d'acollida, diagnosi psicosocial, d'ocupabilitat i planificació de itineraris de inserció.
- Metodologies de suport en el lloc de treball
- Protocols i metodologies de implementació dels indicadors de qualitat en els serveis Prelaborals.
- Competències Laborals, aprenentatge, inserció, avaluació.
- Experiències pràctiques de consolidació (empreses socials, sostenibles i solidàries) dels CETs en entorns urbans i rurals.
- Experiències de com superar dificultats en la distribució, màrquetings i aspectes comercials en els CETs
- Intercanviar informació sobre serveis de manufactures versus altres sectors d'activitat econòmica en els CETs
- Experiències de "Competència Cooperativa" en l'entorn dels CETs
- Experiències amb producte propi com agent de sostenibilitat i independència dels CETs
- Experiències de visibilitat social dels recursos (serveis, programes, empreses, ...) laborals
- Experiències de ajustament de costos per fer front a l'actual situació econòmica.
- Experiències de implementació de les accions en els SPL (valoració, programes de capacitació, d'orientació laboral, de seguiment individualitzat, d'atenció a famílies, de coordinació en xarxes)
- Criteris i mètodes d'avaluació dels PRIIL
- Implementació de períodes de formació en pràctiques en els SPL