

PROJECTE SINCRONIA

ammfeina
AGUPACIÓ CATALANA D'ENTITATS
PER A LA INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB MALALTIA MENTAL

DIRECCIÓ TÈCNICA AMMFEINA

ENCÀRREC

- COORDINACIÓ COMISSIONS TÈCNIQUES
- ELABORACIÓ PLÀ DE FORMACIÓ
- DESENVOLUPAMENT RECERCA I ESTUDIS
- GESTIÓ DE LA S.O.L.E.

FASE INICIAL



TREBALL DE CAMP



CONTACTE INICIAL AMB LES PERSONES I
ENTITATS DE L'AGRUPACIÓ

RESULTATS DE LA DIAGNOSI OBERTA

```
graph TD; A[RESULTATS DE LA DIAGNOSI OBERTA] --- B[SITUACIÓ]; A --- C[PROBLEMA]; A --- D[NECESSITAT];
```

SITUACIÓ

PROBLEMA

NECESSITAT

SITUACIÓ

- ✓ HI HA ENTITATS QUE PROMOUEN LA UNIÓ ENTRE ELLES
 - PER PROXIMITAT FÍSICA
 - PER AFINITAT DE GESTIÓ O SECTORIAL
 - PERQUÈ COMPARTEIXEN PATRONATGES
- ✓ HI HA ENTITATS QUE DECLAREN OBERTAMENT SENTIR-SE AÏLLADES I DISGREGADES

PROBLEMA

TENDÈNCIA ADHESIVA INSUFICIENT ENTRE PERSONES I ENTITATS,
TOT I QUE PERSEGUIM FINS I OBJECTIUS COMUNS.

TEIXIT SOCIAL POC TUPIT I COHESIONAT

NECESSITAT

AUGMENTAR LA COHESIÓ SOCIAL INTERNA

SOBRE TOT DAVANT ELS FACTORS DE
RISC EXTERNS ACTUALS

SITUACIÓ

EN LA MAJORIA D'ENTITATS ES PERCEP UN ÀMPLI VENTALL DE CONEIXEMENTS ADQUIRITS QUE ESTAN EN PERSONES O ACTIVITATS DESENVOLUPADES PER LES MATEIXES ENTITATS

SON DE GRAN VALOR

ES UN KNOW HOW IMPORTANT

PROBLEMA

AQUEST KNOW HOW DE VEGADES ES UTILITZAT EN BENEFICI DE LA MATEIXA ORGANITZACIÓ, PÈRÒ PROBABLEMENT NO ARRIBA A SER CONEGUT NI APROFITAT PER LA RESTA DE SOCIS DE L'AGRUPACIÓ

NECESSITAT

**APROFITAMENT TRANSVERSAL DEL
KNOW HOW**

SITUACIÓ

HI HA UNA NECESSITAT SENTIDA I
GENERALITZADA DE FORMACIÓ

FORMACIÓ BÀSICA

POC

FORMACIÓ ESPECÍFICA

MES

FORMACIÓ PERMANENT

MOLT

PROBLEMA

ELS PROVEIDORS DE FORMACIÓ ENS
PODEN RESOLDRE FORMACIÓ BÀSICA I
PART DE L'ESPECÍFICA.

LES CARACTERÍSTIQUES DE LES NOSTRES
ENTITATS DIFICULTEN LA FORMACIÓ
PERMANENT I GRATUÏTA

NECESSITAT

**DISSENY D' UN PLÀ DE FORMACIÓ
ESPECÍFICA I PERMANENT PRÀCTIC I
ÚTIL**

**I SENSE COST
ADDITIONAL**

FACTORS DE
RISC
EXTERN

CRISI
ECONÒMICA

CRISI
ENDÈMICA
DEL MODEL
CET

RISC DE
DISSOLUCIÓ
EN EL GRAN
TRUST
APPS- COORDI

PÈRDUA LLOCS
DE TREBALL
PERSONES AMB
DISCAPACITATS

CONTEXT
ACTUAL
DESFAVORABLE

FUSIÓ
SECTORIAL

EREs

NECESSITEM

- AUGMENTAR LA COHESIÓ INTERNA
- APROFITAMENT TRANSVERSAL DEL KNOW HOW
- PLÀ DE FORMACIÓ PRÀCTIC I ÚTIL

- SER UNA AGRUPACIÓ AMB UN ALT VALOR AFEGIT QUE ENS FACI

DIFERENTS
NECESSARIS
EXEMPLARS

COM?

MILLORANT LA NOSTRA GESTIÓ DEL CONEIXEMENT

EL CONEIXEMENT ENTÉS COM AQUELLA INFORMACIÓ QUE S'HA DE SABER IDENTIFICAR, EMMAGATZEMAR, TRANSMETRE I AVALUAR. I QUE TE UN VALOR PER L'USUARI QUE LA UTILITZA

PERQUÈ?

**EN UNA ORGANITZACIÓ COMPLEXA COM LA NOSTRA, LA
INFORMACIÓ ÉS UNA PLUSVÀLUA TANT IMPORTANT COM
HO POT SER EL CAPITAL HUMÀ O EL MATEIX TREBALL**

**OPTIMITZAR ELS
ACTIUS DE
CONEIXEMENT**

**KNOW HOW
TANCAT NO
DISPONIBLE**

COM?

CREANT UNA CULTURA D'INTERCANVI

COM?

IMPLEMENTACIÓ D'UNA CAIXA D'EINES



**BANC DE
TEMPS**



**SUPERMERCAT ON LINE DEL
CONEIXEMENT**

PERQUÈ?

- COHESIONAR L'AGRUPACIÓ
- DONAR RESPOSTA A LES NECESSITATS FORMATIVES
- ESTIMULAR LA TRANSMISSIÓ DEL CONEIXEMENT

- PER PROMOURE INTERCANVIS
- AUGMENTAR LA CONFIANÇA ENTRE LES PERSONES I LES ENTITATS
- RESOLDRE NECESSITATS DEL DIA A DIA.

TOT AIXÒ DE MANERA SOLIDARIA, PRÀCTICA I SENSE COST ADDICIONAL

BANC DE TEMPS

- GESTIONA LA MONEDA ALTERNATIVA: EL TEMPS
- EL TEMPS ES LA RIQUESA D'AQUEST BANC I LA SEVA UNITAT DE VALOR
- GRUP DE PERSONES D'ENTITATS ASSOCIADES MOTIVADES PER INTERCANVIAR TEMPS, DEDICANT-LO A L'ATENCIÓ DE PERSONES, FORMACIÓ O ASSESSORAMENT.
- CADA ENTITAT DISPOSA DE TALONARIS DE TEMPS AMB ELS QUE PAGA FEINES I COBRA SERVEIS.
- LA ENTITAT GESTORA, AMMFEINA (EL BANC) VETLLA PEL:
 - ÚS FREQUËNT I EQUILIBRAT ENTRE EL QUE ES DONA I EL QUE ES REP.
 - ESTIMULA EL FLUX CONSTANT DE CONEIXEMENT
 - INFORMA DEL ESTAT DELS COMPTES CORRENTS A LES ENTITATS ASSOCIADES.
 - RESOLT ELS CONFLICTES PER LA MEDIACIÓ
 - MANTÉ ACTUALITZATS ELS BUTLLETINS D'OFERTES I DEMANDES

SUPERMERCAT DEL CONEIXEMENT ON LINE

EN L'ÀMBIT DE LES **TIC** UN ESPAI WEB POTSER PER A NOSALTRES UN MITJA I
UN ESPAI DE CAPACITACIÓ

ACCÉS FÀCIL, OBERT I SENSE RESTRICCIONS AL CONEIXEMENT GENERAT O
EXTRET PER LES PERSONES DE LES ENTITATS D'AMMFEINA

QUALSEVOL PERSONA D'AMMFEINA POT PARTICIPAR EN LA DEFINICIÓ,
CREACIÓ I APROFITAMENT D'AQUESTA **COMUNITAT DE INFORMACIÓ**

PERÒ...

ES IMPORTANT PROMOURE UN PROCÉS **D'EDUCACIÓ DIGITAL**, COMPROMÉS
I RESPONSABLE

TANT PELS **PRODUCTORS** DE CONTINGUTS COM PELS **USUARIS**

REQUISITS DE LA CAIXA D'EINES

HAN DE FOMENTAR VALORS DE **SOLIDARITAT, RECIPROCIAT I COHESIÓ**
ENTRE ENTITATS I PERSONES D'AMMFEINA

ELS SERVEIS QUE S'OFEREIXEN MITJANÇANT L' INTERCANVI HAN DE SER DE
QUALITAT

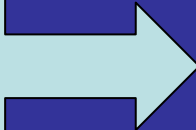
EL BANC DE TEMPS FOMENTA INTERCANVIS **INNOVADORS**

LES ESTRATÈGIES DE INTERCANVI NECESSITEN UN **CODI ÈTIC**

**HEM DE COMPARTIR CONEIXEMENT NO
COMPETIR PER ELL**

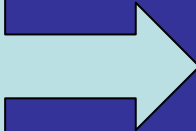
TIMING PROJECTE SINCRONIA

MAIG- JULIOL
2009



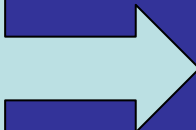
DIAGNOSI

SETEMBRE
2009



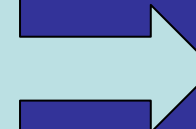
PROPOSTA APROVACIÓ DIRECCIÓ,
JUNTA DIRECTIVA, ASSEMBLEA

OCTUBRE-
DESEMBRE
2009



CREACIÓ COMISSIÓ TÈCNICA
ELABORACIÓ DEL PROJECTE
FINANÇAMENT
PRESENTACIÓ PROJECTE
CREACIÓ GRUP ASSESSOR

GENER-
DESEMBRE
2010



IMPLEMENTACIÓ