



Fundació DRISSA

Empreses saludables

“Estar bé per treballar millor”



Contingut

EMPRESA SALUDABLE	5
Responsabilitat Social Empresarial	6
Contractació de persones amb certificat de discapacitat	6
Intermediació laboral	6
Certificat d'excel·lència i mesures alternatives	7
Formació en aspectes bàsics sobre salut mental	8
Assistència a la seva empresa per l'atenció en salut mental	8
Programa Incorpora de l'Obra Social "la Caixa"	9
Itineraris formatius i pràctiques no laborals	9
Agència de col·locació	10
PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT	11
Trajectòria de l'entitat	12
Experiència acreditada de l'entitat en l'execució d'accions d'inserció laboral de persones amb trastorn mental	14



EMPRESA SALUDABLE

Per a les empreses i institucions que considerin que han de ser un agent actiu de la societat i que la responsabilitat social empresarial (RSE) repercuteix de manera positiva en els accionistes, treballadors i clients perquè aporta valor afegir a l'empresa.

Per a les empreses que vulguin anar més enllà de les obligacions que estableix la llei, amb un comportament empresarial responsable, i que es vulguin avançar a la gran majoria respecte de les pràctiques socials, creant una entitat compromesa amb la societat.

Oferim un servei integral gratuït que proporciona tot l'assessorament que l'empresa necessita, i també un suport complet en totes les fases del procés (des de la selecció fins a la integració plena en el lloc de feina):

- Assessorament en responsabilitat social corporativa, normativa LISMI, incentius a la contractació....
- Formació en aspectes bàsics sobre salut mental, i sobre la relació entre salut mental i el món de l'empresa, que ha de conèixer tothom que desitgi comprendre els membres del seu equip de treball que tinguin un trastorn mental.
- Pautes operatives d'actuació per a les diferents fases del cicle de l'empleat a l'empresa: procés de selecció, ubicació en un lloc de treball, adaptació del lloc de treball, avaluació i feedback, actuació davant d'una baixa laboral...
- Servei de prevenció i detecció de malaltia mental a les empreses.

Responsabilitat Social Empresarial

Fundació Drissa ajuda la seva empresa a desenvolupar la Responsabilitat Social Empresarial.

“El treball com a mecanisme d’inclusió social”

Contractació de persones amb certificat de discapacitat

Si la seva empresa vol donar un pas més en la seva Responsabilitat Social Empresarial pot obrir processos de selecció de persones candidates, amb certificat de discapacitat, a cobrir vacants laborals.

La llei 12/1982 d’Integració Social del Minusvàlid (LISMI) obliga a les empreses de 50 o més treballadors a reservar un 2% dels seus llocs de treball per a persones amb discapacitat.

Intermediació laboral

Fundació Drissa acompanya durant tot el procés a la seva empresa i s’encarrega que pugui desenvolupar les accions adequades per complir l’objectiu de la LISMI.

- Proporciona una borsa de persones candidates que compleixi les característiques necessàries per cobrir el lloc vacant amb certificat de discapacitat.
- Acompanya en tot el procés de selecció, contractació i adaptació al lloc de treball a l’empresa i a la persona amb certificat de discapacitat.
- Assessora sobre beneficis fiscals i subvencions de treball.

Certificat d'excel·lència i mesures alternatives

Si la seva empresa, per motius excepcionals, no pot complir la LISMI i té més de 50 treballadors, Fundació Drissa s'encarrega de tramitar el certificat d'excel·lència i de la proposta de mesures alternatives.

- Mitjançant la contractació de serveis que ofereix el Centre Especial de Treball (CET) de la Fundació Drissa.

Fundació Drissa disposa d'un Centre Especial de Treball que ofereix serveis de jardineria, neteja, pintura, manteniments i altres serveis complementaris on treballen més de 68 professionals que conviuen amb un trastorn de salut mental i on reben formació constant.

Fundació Drissa fomenta la inserció laboral i acompanya al professional i a l'empresa en el salt de l'empresa protegida a l'empresa ordinària.

- Mitjançant una donació econòmica a la Fundació Drissa, on els diners es destinaran a la inserció social i laboral de persones que pateixen un trastorn mental. Una situació que afecta a una de cada quatre persones al món.

A més, aquesta donació té dret a reduir la quota íntegra de l'impost de societats o de la base de deducció per a persones físiques, d'acord amb l'art.17 i següents de la Llei 49/2002, de 2 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense afany de lucre i dels incentius fiscals al mecenatge.

- Enclavament laborals entre la seva empresa i el CET de Fundació Drissa per a la realització d'obres o serveis que guarden relació directa amb l'activitat normal de l'empresa.

“Les persones amb trastorn mental poden treballar i, fins i tot, és beneficiós per la seva salut mental”

Formació en aspectes bàsics sobre salut mental

Activitats formatives, informatives i cursos d'interès amb l'objectiu de facilitar la tasca de les empreses en relació a la inclusió laboral de persones amb trastorn mental.

L'equip de professionals de Fundació Drissa posa a disposició de la seva empresa una sèrie de recursos especialitzats de manera que els directius, responsables de recursos humans i referents de les unitats de salut laboral i d'altres professionals de l'empresa implicats en els processos d'integració laboral de personeses pugui adoptar mesures preventives i eviti problemes tant pel treballador com per l'empresa.

Assistència a la seva empresa per l'atenció en salut mental

La salut mental de les persones que treballen a la seva empresa condiona la productivitat i la conflictivitat.

Les malalties mentals són la segona causa de baixa temporal i permanent en el treball.

Fundació Drissa posa a disposició de la seva empresa els recursos necessaris per garantir una atenció de màxima qualitat en salut mental.

L'equip de professionals de Fundació Drissa posa al seu abast una sèrie de recursos i procediments especialitzats en salut mental de manera que es prevé i es redueix la incapacitat transitòria, fet que comporta un benefici per a la salut del treballador i un important estalvi per a la seva empresa.

Programa Incorpora de l'Obra Social "la Caixa"

L'objectiu d'Incorpora és facilitar l'accés al món laboral i, per aconseguir-ho, fomenta de manera directa les capacitats d'inserció de les entitats socials adherides al programa i promou la sensibilització a favor de la inclusió social de les persones amb dificultats afegides mitjançant la recerca d'oportunitats laborals.

Quins beneficis s'obtenen per ser empresa col·laboradora Incorpora?

- Aportaran valor afegit a la seva empresa i rebran el reconeixement social de clients, proveïdors i treballadors.
- Esdevindran una empresa que s'implica en el territori i que en contribueix al desenvolupament i l'equilibri social.
- Seran una empresa col·laboradora d'un programa que impulsa l'Obra Social "la Caixa".
- Oferiran a beneficiaris formats pel programa la possibilitat de fer pràctiques a l'empresa.

Itineraris formatius i pràctiques no laborals

Davant l'actual situació del mercat laboral és prioritari facilitar la inserció laboral i millorar l'ocupabilitat a través de la formació, amb continguts transversals i amb un seguiment personalitzat.

Mitjançant un procés de detecció de necessitats formatives intentem donar resposta als problemes de les empreses lligades als diferents llocs de treball.

A Fundació Drissa oferim una capacitació professional que permet incorporar-se o tornar al mercat laboral.

Busquem col·laboració de les empreses per tal que els nostres alumnes puguin realitzar pràctiques no laborals com a part obligatòria de la formació.

Dissenyem itineraris d'inserció personalitzats per una millor integració de les persones a les empreses.

Acompanyem a les empreses i les persones per l'adaptació i el manteniment del lloc de treball.

Agència de col·locació

La nostra missió és la intermediació laboral gratuïta entre empreses i persones que busquen treball. Facilitem a les empreses les eines, el suport i els serveis d'assessorament, gestió i formació per donar resposta a necessitats de contractació permanents o puntuals.

Proporcionem al candidat la incorporació, la permanència i el progrés en el mercat laboral, per millorar la seva ocupabilitat.

Activitats dirigides a empreses col·laboradores:

- Busca, prospecció i fidelització d'empreses col·laboradores.
- Firma de convenis de col·laboració i cooperació.
- Intermediació entre ofertes i persones candidates a través del programa Incorpora de l'Obra Social "la Caixa".
- Preselecció de candidats.
- Gestió de pràctiques formatives no laborals en empreses.
- Seguiment i acompanyament a l'empresa i al treballador/a en el procés d'inserció.
- Assessorament en la definició de perfils professionals.
- Informació i assessorament sobre bonificacions i ajuts a la contractació.
- Informació i assessorament sobre subvencions.
- Desenvolupament d'accions formatives adaptades a les necessitats de l'empresa.
- Activitats de difusió i sensibilització social.
- Avaluació durant el procés i avaluació final.

“La discriminació i l'estigma predominant pel col·lectiu de persones amb trastorn mental obstaculitzen el desenvolupament d'un projecte vital de plena autonomia i en igualtat d'oportunitats amb la resta de la societat”

PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT

La Fundació Privada Drissa és una entitat sense ànim de lucre que té com a primer objectiu treballar per a la millora de la qualitat de vida de les persones que pateixen malalties mentals a través del treball, tot i que també pot actuar, d'acord amb els seus estatuts, en altres àmbits com l'habitatge, la sensibilització social sobre la salut mental i la investigació i ciències de la salut.

Es va constituir l'any 1999 de la mà de l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS), empresa pública que gestiona la xarxa de salut mental a la Regió Sanitària de Girona, i de dos empresaris gironins a títol personal davant l'evidència de la manca total de possibilitats laborals per aquest col·lectiu a les nostres comarques. La falta d'intervenció en aquest àmbit i la inexistència de mecanismes de promoció, formació i seguiment de la contractació laboral, així com la manca de recursos en l'habitatge són les causes orígens de la nostra entitat.

Les principals línies de treball implementades des del seu inici per la Fundació són la integració laboral i l'habitatge, ja que creiem que **el treball és una eina terapèutica destacable en el procés de rehabilitació psicosocial** i, així, els diferents serveis que s'han portat a terme tenen com a darrera finalitat que la persona que pateix una malaltia mental pugui aconseguir un lloc de feina i mantenir-lo.

També destacar que per dur a terme un dels objectius principals de la nostra entitat, la inserció laboral de les persones amb Trastorns Mentals Severs (TSM), hem desenvolupat altres serveis més socials però imprescindibles per obtenir uns bons resultats i ajudar a mantenir els llocs de feina.

L'àmbit d'intervenció de la Fundació Drissa és Catalunya, però molt especialment Girona i comarques.

“Un 25% de la població mundial presenta o presentarà algun tipus de trastorn mental al llarg de la seva vida”

Trajectòria de l'entitat

Des de la seva constitució l'entitat ha realitzat molts projectes i actuacions amb la finalitat última de portar a terme la seva missió. Tot seguit se n'indiquen algunes, tot i que n'hi ha moltes més:

Any 2000 – La Fundació posa en funcionament el **servei d'acollida i borsa de treball** com a porta d'entrada a Drissa. Des d'aquí s'acullen persones amb malaltia mental que han estat derivades pels diferents centres de salut mental, centres de dia i altres recursos de la demarcació de Girona. Aquí es fa una primera valoració laboral de la persona i, posteriorment, es deriva al servei que es considera més adequat, ja sigui dins els mateixos serveis de la Fundació o a altres serveis de les comarques gironines.

Any 2000 – La Fundació impulsa també el **servei de formació** amb l'objectiu de facilitar l'aprenentatge d'un ofici a les persones amb malaltia mental per accedir a un lloc de treball.

Any 2001 – S'implementa el **Centre Especial de Treball Drissa**, amb l'objectiu de donar feina a persones amb malaltia mental, i s'aposta per la creació de brigades en els sectors de la jardineria, la neteja i la pintura.

Any 2003 – Es posa en marxa el **servei prelaboral**, on les persones derivades comencen el seu itinerari laboral a través de diferents tallers, mitjançant els quals s'ofereix a aquestes persones capacitació teòrica, tècnica i professional.

Any 2004– S'obté la **certificació de qualitat segons la normativa ISO-9001** de tots els serveis que desenvolupa l'entitat.

Any 2006 – Per tal de donar resposta a una altra necessitat destacable del col·lectiu de persones amb malaltia mental, es posa en marxa el **servei d'habitatge** amb dues llars amb suport.

- Inici del Programa Incorpora de l'Obra Social La Caixa. Des de Drissa col·laborem amb aquest programa des dels seus inicis i fins a l'actualitat. Aquest programa pretén l'inserció laborals dels col·lectius que presenten més dificultats a l'hora de trobar feina.

- Es crea el **Club de la feina**. L'objectiu d'aquest servei és la inserció laboral ordinària. Des d'aquí s'ajuda a la persona en la recerca de feina, oferint-li el suport apropiat per mantenir el lloc de treball i alhora que es dona suport i assessorament a l'empresa contractan.

Any 2007 – Drissa posa en marxa **una nova línia de producció: l'horta ecològica**, que compta amb el certificat del CCPAE, òrgan regulador de la producció agrària ecològica,

per donar solucions a un perfil més ampli de persones afectades per la malaltia mental que buscaven un lloc de treball.

Any 2008 – S'amplia el servei d'habitatge amb **una nova línia d'actuació: el servei d'autonomia a la pròpia llar.**

Any 2008 – Neix el Grup Èxit (organització empresarial formada per la Fundació Mas Xirgu, Ecosol, empresa d'inserció de Càritas i la Fundació Drissa), que té com a objectiu mantenir i incrementar l'activitat econòmica de producció de béns o prestació de serveis per promoure la integració sociolaboral de persones amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social de l'àmbit d'influència de les entitats integrants.

Any 2011 – Fundació Drissa s'acredita com a **Agència de Col·locació autoritzada** per la Xarxa Ocupacional del Servei d'Ocupació de Catalunya amb el número 0900000009, amb el doble objectiu de proporcionar a les persones treballadores un lloc de treball adequat a les seves característiques i facilitar als empresaris les persones treballadores més adients als seus requeriments i necessitats.

Any 2012 – S'obre la botiga **Biodrissa**. L'11 de febrer s'inaugura oficialment el primer **establiment de fruita i verdura ecològica** al Mercat del Lleó de Girona. Els productes de la parada Biodrissa són els propis de l'horta ecològica i la seva producció es concentra en els productes de temporada, amb una mitjana de vint referències.

Any 2013– **Drissa, entitat escollida pel projecte pioner d'inserció laboral IPS.** Drissa va ser l'entitat col·laboradora seleccionada pel desenvolupament, amb l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS), d'un projecte pioner que té per objectiu facilitar llocs de treball amb suport a persones que pateixen un trastorn mental. Es tracta d'un projecte encomanat per la Generalitat de Catalunya que persegueix fomentar la ocupació ràpida d'aquestes persones en el mercat laboral ordinari, garantint un lloc de feina efectiva a l'empresa en condicions d'igualtat i sense discriminació, mitjançant una metodologia d'incorporació a la feina amb suport individualitzat IPS (Individual Placement and Support).

Any 2014 – S'obté la **certificació de qualitat ISO-14001 medioambiental** a tots els serveis de la Fundació.

Any 2015 – L'entitat s'acredita per poder dur a terme el **servei d'atenció domiciliària (SAD)**, per a poder oferir suport i millorar l'autonomia de les persones amb trastorn mental.

Experiència acreditada de l'entitat en l'execució d'accions d'inserció laboral de persones amb trastorn mental

2015-2016-2017 - Programes Integrals, liderat per l'Ajuntament de Girona i en partenariat amb les entitats de l'Associació Clúster Èxit Girona i altres entitats públiques i privades gironines, promogut pel Servei d'Ocupació de Catalunya i el Fons social europeu.

2016/2017 - Convocatòria Inserció Sociolaboral Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona "la Caixa", projecte "Aprendre a treballar treballant" en l'àmbit de l'hostaleria, liderat per Fundació Drissa i en partenariat amb les entitats Fundació Mas Xirgu i Ecosol Empresa d'Inserció (Grup Èxit).

2015/2016 - Convocatòria Inserció Sociolaboral Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona "la Caixa", projecte "Missatgeria sostenible", liderat per Ecosol Empresa d'Inserció i en partenariat amb Fundació Mas Xirgu i Fundació Drissa (Grup Èxit).

2014-2015-2016-2017 - Serveis Integrals d'Orientació, Acompanyament i Suport a la inserció de persones amb discapacitat o transtorn de la salut mental, promogut pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i el Fons social europeu.

2014/2015 - Convocatòria Inserció Sociolaboral Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona "la Caixa", projecte "Aliança Èxit", liderat per Fundació Mas Xirgu i en partenariat amb Ecosol Empresa d'Inserció i Fundació Drissa (Grup Èxit).

2013/2014 - Convocatòria Inserció Sociolaboral Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona "la Caixa", projecte "Segona Oportunitat", liderat per Ecosol Empresa d'Inserció i en partenariat amb Fundació Mas Xirgu i Fundació Drissa (Grup Èxit).

2012/2013 - Convocatòria Inserció Sociolaboral Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona "la Caixa", projecte "Èxit itineraris integrals", liderat per Fundació Drissa i en partenariat amb les entitats Fundació Mas Xirgu i Ecosol Empresa d'Inserció (Grup Èxit).

2011/2012 - Programes d'Orientació i suport a la inserció de col·lectius en situació de vulnerabilitat, amb formació tècnico professional del sector agrari, promogut pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya i el Fons social europeu.

2008/2009 - Programa de prospecció i acompanyament a la inserció de persones amb discapacitat i/o malaltia mental en el mercat de treball ordinari, promogut pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i el Fons Social Europeu.

Des de 2006 - Incorpora de l'Obra Social "la Caixa".





FUNDACIÓ PRIVADA DRISSA

Avinguda Sant Narcís, 22 baixos - 17005 GIRONA

Telf. 972 24 93 44 - Fax. 972 24 93 45

www.fundaciodrissa.com

Email: info@fundaciodrissa.com

Inscripció Registre Fundacions núm.1339

